

DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO



I. CADASTRO DO PROPONENTE
Proponente: União Recreativa Sacramentana
CNPJ: 23.367.337/0001-37
E-mail: projetos.sacramento@gmail.com
Endereço: Rua Major Lima, nº 19 - Bairro Centro - Sacramento-MG CEP: 38190-000
Telefone (DDD): (34) 9 9277-3013
Nome do Titular ou Responsável Legal do Proponente: Álvaro da Silveira

II. IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO	
Nº SLI: 2200896	Nº Processo: 71000.055364/2022-99
Título: Escola de Voleibol - Meninas de Ouro	
Manifestação Desportiva: Educacional	
Modalidade(s): Voleibol	

Local(is) de execução do projeto:

Núcleo Sacramento:

- **GINÁSIO DO ROSÁRIO**
Rua Sílvia Crema, s/n – Rosário | CEP: 38190-000 | Sacramento/MG

Núcleo Araxá:

- ~~Rua Pepurure, nº 207 – Vila Rica | CEP: 38183-126 | Araxá/MG~~
- **GINÁSIO SANTO ANTÔNIO (MÁRCIO VIEIRA BORGES)**
Rua Augusto Flávio da Silva, nº 200, Santo Antônio | CEP: 38182-378 | Araxá/MG
- **GINÁSIO JACY TEIXEIRA MARTINS (SANTA LUZIA)**
Avenida João Paulo II, nº 1045, Santa Luzia | CEP: 38.183.000 | Araxá/MG

III. PERÍODO DE EXECUÇÃO PREVISTO
Duração: 11 meses 10 meses 15 meses

IV. BREVE DESCRIÇÃO DO PÚBLICO BENEFICIÁRIO
Público-alvo: Crianças - (6 a 11 anos): 30 Adolescentes - (12 a 18 anos): 90 120
Total de Beneficiários: 120 150

PEDIDO DE AVALIAÇÃO

Solicitamos a **READEQUAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO** do projeto, para efeito dos benefícios de que tratam a Lei nº 11.438/06 e o Decreto nº 6.180/07.

Sacramento, 12 de setembro de 2023.

Álvaro da Silveira
Presidente

DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

V. OBJETIVOS - Citar o OBJETO, com as devidas adequações aos recursos captados, bem como o OBJETIVO GERAL e os OBJETIVOS ESPECÍFICOS do projeto. É vedada a desvirtuação do objeto, conforme §1º, art. 28 do Decreto nº 6.180/2007. Caso não haja alterações, repetir o objeto, de acordo com o projeto autorizado pela Comissão Técnica.

OBJETO

Oportunizar a prática esportiva sistematizada da modalidade de voleibol para crianças e adolescentes.

OBJETIVO GERAL

Oferecer a prática esportiva do Voleibol para crianças e adolescentes, como ferramenta de inclusão social, qualidade de vida e saúde, no contra turno escolar.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Estimular a prática esportiva como estilo de vida saudável, visando a qualidade de vida;
- Contribuir para o processo de inclusão social dos atores envolvidos através da prática esportiva;
- Proporcionar uma opção de lazer para crianças e adolescentes.

VI. METODOLOGIA - De acordo com a realidade dos recursos captados, descrever e detalhar o desenvolvimento, execução e a metodologia aplicada em todas as atividades do projeto. Apresentar as fases de execução do projeto, constando cronograma de atividades com períodos de cada ação. Grade horária, constando modalidades, nº de turmas, quantitativo de beneficiários por turma, frequência semanal, de acordo com turnos e faixas etárias. Quadro de horário dos profissionais com frequência semanal, detalhando as atribuições de cada um e o formato de sua contratação. Informar acerca da realização de capacitação dos recursos humanos (se houver). Apresentar os respectivos calendários dos eventos a participar ou a executar, especificando datas e duração destes (se houver). Apresentar os critérios de seleção dos beneficiários e dos profissionais envolvidos. Informar sobre a coordenação geral do projeto. Informar sobre a forma de divulgação da parceria. Registrar parcerias, financeiras ou não para a execução do projeto. Informar as condições de acessibilidade do projeto, para pessoas idosas e com deficiência, conforme art. 16 do Decreto nº 6.180/2007. No caso de apresentação de quadros ou planilhas explicativas, anexá-los a este documento.

DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

O projeto será desenvolvido considerando as seguintes etapas:

1- Captação de Alunos/Divulgação do Projeto

A divulgação do projeto se dará por meio de visitas às escolas da região, bem como a divulgação nas redes sociais da instituição.

2- Inscrição dos alunos

Por se tratar de um projeto de continuidade, a URS já possui alunas praticantes nas atividades de voleibol. Sendo assim, será divulgado uma data para a inscrição de novas alunas. As alunas interessadas deverão estar regularmente inscritos no ensino formal. As vagas serão preenchidas por ordem de chegada, com documento comprobatório de registro no ensino formal, carteira de identidade ou certidão de nascimento e comprovante de endereço. Sendo que, no mínimo 50%, das vagas serão preenchidas com alunos regularmente matriculados na rede pública de ensino, conforme Art. 17 do Decreto N ° 6.180/2007. Após preenchimento das vagas, será criada lista de espera, com telefone de contato. E a partir da desistência formal de alguma aluna, será chamada outra pessoa para substituí-la, de acordo com a sequência da lista de espera.

3- Contratação dos Recursos Humanos

O detalhamento dos recursos humanos contratados consta no quadro de horário de RH, contendo informações do cargo, atribuições, horário de trabalho semanal, carga horária, forma de contratação e formação acadêmica. Para o bom desenvolvimento e desempenho do projeto, será necessária a contratação de recursos humanos detalhados a seguir:

- 1 Coordenador Técnico (20 **24** horas semanais, CLT): responsável por gerenciar, planejar, coordenar e supervisionar as atividades do núcleo de Sacramento.

- 1 Coordenador Técnico (20 **24** horas semanais, CLT): responsável por gerenciar, planejar, coordenar e supervisionar as atividades do núcleo de Araxá.

- 1 Coordenador Geral (20 horas semanais, CLT): responsável por gerenciar as demandas administrativas do projeto.

~~— 1 Coordenador Pedagógico (20 horas semanais, CLT): responsável por desenvolver e acompanhar as ações metodológicas e pedagógicas do projeto esportivo, propondo e desenvolvendo intervenções de cunho socioeducativo.~~ Profissional retirado devido a captação parcial do projeto.

~~— 1 Monitor (30 horas semanais, via PJ): responsável por desenvolver as atividades do núcleo de Sacramento, contando com o apoio do coordenador técnico.~~ Profissional retirado devido a captação parcial do projeto.

~~— 1 Monitor (30 horas semanais, via PJ): responsável por desenvolver as atividades do núcleo de Araxá, contando com o apoio do coordenador técnico.~~ Profissional retirado devido a captação parcial do projeto.

- 1 Estagiário (30 **15** horas semanais): responsável por auxiliar a execução das atividades do núcleo de Sacramento. ~~Profissional retirado devido a captação parcial do projeto.~~
PROFISSIONAL REINSERIDO DEVIDO A NOVA REALIDADE DO PROJETO.

DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

- 1 Estagiário (~~30 horas semanais~~ ~~20 horas~~ **30 horas semanais**): responsável por auxiliar a execução das atividades do núcleo de Araxá.

ALTERAÇÃO DA CARGA HORÁRIA SEMANAL DO PROFISSIONAL

3.1 - Encargos Trabalhistas

A contratação de alguns profissionais será realizada via CLT, o que faz necessário o pagamento de encargos trabalhistas, conforme detalhamento abaixo:

- FGTS - 8%
- PIS - 1%
- INSS - 26,5%: Patronal, Terceiros (Educação, Incra, Sesc e Sebrae) e SAT
- 1% Rescisão trabalhista - FGTS (multa 50% sobre o valor recolhido) 4,78%
- FÉRIAS e 1/3 FÉRIAS
- 13º Salário
- Seguro estagiário, conforme estabelecido na lei do Estágio 11.788, de 26/11/2008.

4- Aquisição material esportivo e uniformes

Para o bom desenvolvimento das atividades e organização das aulas do projeto, será necessária a aquisição de alguns materiais esportivos e uniformes, conforme detalhado na planilha financeira.

5- Aulas

As aulas serão desenvolvidas de acordo com o quadro de horários anexado ao sistema da LIE e contará com profissionais devidamente habilitados para tal. As atividades serão planejadas pelos profissionais do projetos, considerando as especificidades de cada turma, a fim de possibilitar o desenvolvimento integral dos alunos

~~6- Hospedagem/Alimentação~~

~~Se faz necessário a aquisição de kit lanches, que serão fornecidos para os beneficiários do projeto durante os treinamentos semanais, conforme detalhado na planilha financeira. Item retirado devido a captação parcial do projeto.~~

7- Atividades Complementares

Uma das políticas da União Recreativa Sacramentana é de não desenvolver o esporte apenas pelo esporte. O esporte na entidade é entendido como ferramenta de transformação social, possibilitando a crianças e jovens uma mudança nos seus hábitos cotidianos, sendo no viés de cidadão que conduz seu dia a dia de forma a respeitar princípios e valores da sociedade, ou seja, na mudança do comportamento frente ao sedentarismo e a obesidade, cada cidadão utilizando no que mais seu estilo de vida necessitar. A atuação do esporte como ferramenta auxiliar na inclusão social de jovens suscita no projeto a necessidade de abordar temas relevantes à formação complementar de alunos.

Deste modo, o presente projeto propõe a realização de palestras educativas com as crianças e adolescentes, abordando importantes temáticas da atualidade que permita aos mesmos a contextualização e a discussão de ideias sobre o assunto. A escolha da dinâmica, abordagem e os temas serão definida pelos profissionais contratados, considerando a realidade de cada turma. Participarão das palestras todos os beneficiários do projeto e sua execução se dará conforme previsto no cronograma do projeto, enviado em anexo.

Além disso, o projeto proporcionará atividades que possibilitem a integração dos

DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

beneficiários, bem como a vivências de experiências esportivas que contribuirão para o desenvolvimento integral dos(as) alunos(as). Para isso, propõe-se a realização de festivais internos. Será realizado um festival interno no núcleo de Araxá e um no núcleo de Sacramento. Todos os beneficiários participarão das atividades, que será um momento de vivenciar a experiência competitiva no esporte. A execução dos festivais se dará conforme previsto no cronograma do projeto, enviado em anexo.

8- Aquisição material gráfico

Para auxílio e ampliação da divulgação das logomarcas da Lei Federal de Incentivo ao Esporte durante a execução do projeto, será necessária a aquisição de alguns materiais gráficos, conforme detalhado na planilha financeira.

9 – Despesas Administrativas

Prezando pela eficiência na gestão de recursos públicos, além dos outros princípios da administração pública, propomos a contratação de serviços conforme descrito abaixo:

~~– Assessoria Contábil: responsável por realizar as demandas contábeis e fiscais do projeto.~~
Item retirado devido a captação parcial do projeto.

- Assessoria Técnica para Execução e Prestação de Contas Técnico Especializado e Prestação de Contas: Contratação de empresa especializada para auxílio na execução e prestação de contas do projeto esportivo.

Por fim, destacamos ainda os seguintes pontos:

GARANTIA DE GRATUIDADE

O projeto Escola de Voleibol – Meninas de Ouro garante acesso gratuito, sem nenhuma cobrança de taxas aos alunos inscritos.

PLANO DE DIVULGAÇÃO DAS LOGOMARCAS

A União Recreativa Sacramentana se compromete a seguir o manual de marcas do Governo Federal e divulgará a logomarca da Lei de Incentivo ao Esporte e Ministério da Cidadania no site da entidade, nos materiais gráficos confeccionados e nos uniformes produzidos com os recursos deste projeto.

OUTRAS RECEITAS ADVINDAS DA REALIZAÇÃO DO PROJETO

Não haverá nenhuma outra fonte advinda da realização do projeto tais como cobrança de ingressos, mensalidade, taxa de inscrição, entre outros.

CONDIÇÕES DE ACESSIBILIDADE

O local de execução do projeto em questão dispõe de mecanismos de acessibilidade, atendendo exigências do artigo 16 do Decreto 6.180 de 03 de agosto de 2007, tais como banheiros adaptados, corrimão, rampas, entre outros.

DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

NÃO BENEFICIA ATLETA PROFISSIONAL

O projeto Escola de Voleibol – Meninas de Ouro não contempla, nem tampouco há gastos, com atletas e/ou equipes profissionais.

CAPACIDADE DE ATRAIR INVESTIMENTOS

No cenário econômico atual, a União Recreativa Sacramentana não tem condições de atrair investimento privado para a execução deste projeto. Desta forma, é imprescindível o apoio da Lei de Incentivo ao Esporte.

PARCERIA COM OUTRAS ENTIDADES

Informamos que no momento o projeto não terá parceria com alguma entidade. Pelo fato do projeto ainda não ter sido aprovado para buscar essas parcerias e que também teremos o prazo de 2 anos para a captação de recursos. Informaremos no momento oportuno, se haverá parcerias com outras instituições.

CESSÃO DE ESPAÇO

A carta de cessão de espaço será apresentada no momento da assinatura do Termo de Compromisso.

DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

VII. JUSTIFICATIVA: Por que se propõe o projeto, sua importância para o desenvolvimento do esporte no País e/ou na região geográfica de execução, de forma que justifique a conveniência de utilização de apoio financeiro com recursos incentivados de que trata a Lei nº 11.438/06.

O Projeto Escola de Voleibol - Meninas de Ouro visa oportunizar o atendimento as crianças e adolescentes da região de Sacramento e de Araxá, cujas condições de vulnerabilidade social dificultam com que estas tenham o acesso à prática sistematizada ao esporte. Entende-se que este é uma ferramenta fundamental para a manutenção da qualidade de vida e para o fortalecimento dos vínculos sociais e comunitários, pois possibilita a criança e ao adolescente a agregação de novos conceitos e valores, contribuindo para sua formação enquanto sujeito.

O Projeto Escola de Voleibol - Meninas de Ouro tem como objetivo atender a 120 (cento e vinte) crianças e adolescentes do sexo feminino, advindas de situações de vulnerabilidade social e da rede pública de ensino, através de uma estrutura moderna, com materiais esportivos adequados e profissionais capacitados para o desempenho da função. Dessa forma, ao propormos a execução do projeto estaremos oportunizando o acesso a prática esportiva através de política públicas, levando o esporte a áreas que muitas vezes não possuem ações, programas e projetos voltados para crianças e adolescentes cujo intuito seja complementação da educação formal, com vistas a superação da condição por elas presenciadas.

Sabe-se que sem o auxílio da Lei de Incentivo ao Esporte (lei 11.438/06), não seria possível a continuidade do trabalho proposto, visto que os custos para a manutenção são altos e a instituição não dispõe de condições em mantê-lo. Entende-se que a captação desses recursos através da Lei de Incentivo ao Esporte irá beneficiar direta e indiretamente a comunidade local, através da geração de empregos, contratação de serviços e o mais importante, construindo uma nova perspectiva de futuro para as crianças e adolescentes locais.

DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

VIII. METAS QUALITATIVAS E QUANTITATIVAS - Adequar as metas de qualidade à nova realidade dos recursos captados (quais os resultados e benefícios a serem alcançados, mensuráveis não numericamente), **bem como as metas de quantidade** (mensuráveis numericamente). Ambas deverão apresentar seus respectivos indicadores (de que forma as metas serão aferidas) e instrumentos de verificação (por meio de quais documentos serão comprovadas) – **de acordo com os objetivos propostos neste plano de trabalho apresentado para análise técnica.**

Metas Qualitativas:

Meta: Melhorar o conhecimento dos beneficiários acerca da modalidade ofertada.

Indicador: Conhecimento dos beneficiários acerca da modalidade.

Instrumento de verificação: Aplicação de questionário em pelo menos 30% dos beneficiados no início e ao final do projeto

Meta: Oferecer palestras educacionais aos beneficiários do projeto

Indicador: Realização de 3 (três) palestras

Instrumento de verificação: Lista de Presença e relatório fotográfico

Meta: Estimular a qualidade de vida e bem-estar dos beneficiários

Indicador: Auto avaliação dos beneficiários sobre seus hábitos de vida;

Instrumento de verificação: Avaliação da qualidade de vida dos beneficiários por meio de questionários aplicados no início e ao final do projeto, em pelo menos 30% dos beneficiados.

Metas Quantitativas:

Meta: Promover a realização de 2 festivais internos no projeto

Indicador: Realização de festival interno

Instrumento de verificação: Relatório Fotográfico e Lista de Presença

Meta: Atender 60% dos beneficiados do projeto matriculados no sistema público de ensino.

Indicador: Instituição de ensino dos beneficiários.

Instrumento de verificação: Comprovante de matrícula.

Meta: Melhorar em 5% as habilidades motoras dos beneficiários

Indicador: Desempenho motor dos beneficiados do projeto

Instrumento de verificação: Aplicação de testes no início e ao final do projeto, com elaboração de relatório consolidado.

DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

IX. DESCRIÇÃO DAS AÇÕES: Deverá ser mantida a mesma numeração das ações e dos itens, conforme autorizado pela Comissão Técnica. Os itens que sofrerem modificações ou que forem excluídos devido a parcialidade de captação, deverão ser descritos explicitando como serão desenvolvidos. Itens excluídos deverão constar neste documento como “excluídos” e nas planilhas orçamentárias deverão continuar constando, porém com o valor de R\$ 0,00 (zero reais).

ATIVIDADE FIM

1) Recursos Humanos

Duração: ~~44 40~~ **15**

Quantidade itens: ~~6~~ **4**

Valor total estimado: ~~R\$ 526.900,00 R\$ 232.000,00~~ **369.600,00**

1.1. Item: Coordenador Técnico - 2. Experiência na(s) área(s) esportiva(s) afeita ao projeto

Descrição: Coordenar toda parte técnica como: planejamento e execução do projeto esportivo; Planejar e acompanhar diariamente o projeto esportivo; Promover ações de acordo com a necessidade do projeto; Realizar relatórios de acordo com a demanda dos profissionais e demais áreas envolvidas. ~~O mesmo profissional também será responsável por desenvolver as aulas de voleibol de acordo com a metodologia. OBS: na grade horária enviada é descrito as horas para cada atividade.~~

Unidade: Serviço

Quantidade: 1

Duração: ~~40~~ **15**

Valor unitário: ~~R\$ 12.000,00~~ **R\$ 9.000,00 e R\$ 10.000,00**

Valor total: ~~R\$ 132.000,00 R\$ 90.000,00~~ **R\$ 54.000,00 + R\$ 90.000,00 = R\$ 144.000,00**

REDUÇÃO NO VALOR UNITÁRIO DEVIDO A CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS: **ALTERAÇÃO NA DURAÇÃO E NO VALOR UNITÁRIO DEVIDO A NOVA REALIDADE DO PROJETO.**

~~**1.2.** Coordenador Pedagógico - 1. Nível superior completo em pedagogia;~~

~~**Descrição:** Coordenar as ações metodológicas e pedagógicas do projeto esportivo, propondo e desenvolvendo intervenções de cunho socioeducativo de acordo com o planejamento.~~

~~**Unidade:** Serviço~~

~~**Quantidade:** 1~~

~~**Valor unitário:** R\$ 11.000,00~~

~~**Valor total:** R\$ 121.000,00~~

RETIRADA DO PROFISSIONAL DEVIDO A CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.

1.3. Estagiário - 1. Graduando em educação física

Descrição: Acompanhar o desenvolvimento das aulas e auxiliar os professores no desenvolvimento das aulas de voleibol.

Unidade: Serviço

Quantidade: ~~2~~ **2**

Duração: ~~40~~ **12 e 9**

Valor unitário: R\$ 1.200,00 e **R\$ 800,00**

DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Valor total: ~~R\$ 26.400,00 R\$ 12.000,00 R\$ 14.400,00 + R\$ 7.200,00 = R\$ 21.600,00~~

~~REDUÇÃO NA QUANTIDADE DEVIDO A CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.~~ ALTERAÇÃO NA QUANTIDADE, DURAÇÃO E VALOR UNITÁRIO. FOI REINSERIDO UM DOS ESTAGIÁRIOS QUE HAVIA SIDO RETIRADO DURANTE A ATO.

~~1.4. Monitor - 1. Experiência em auxiliar professores no dia a dia nas aulas.~~

~~Descrição:~~ Desenvolver as aulas de voleibol de acordo com a metodologia proposta.

~~Unidade:~~ Serviço

~~Quantidade:~~ 2

~~Valor unitário:~~ R\$ 2.500,00

~~Valor total:~~ R\$ 55.000,00

RETIRADA DO PROFISSIONAL DEVIDO A CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.

1.5. Item: Gerente Geral - 1. Nível superior completo.

Descrição: Gerenciar as demandas administrativas do projeto.

Unidade: Serviço

Quantidade: 1

Valor unitário: ~~R\$ 4.500,00~~ R\$ 4.000,00

Valor total: ~~R\$ 49.500,00 R\$ 40.000,00~~ R\$ 60.000,00

1.6. Coordenador Técnico - 1. Nível superior completo;

Descrição: Coordenar toda parte técnica como: planejamento e execução do projeto esportivo; Planejar e acompanhar diariamente o projeto esportivo; Promover ações de acordo com a necessidade do projeto; Realizar relatórios de acordo com a demanda dos profissionais e demais áreas envolvidas. ~~O mesmo profissional também será responsável por desenvolver as aulas de voleibol de acordo com a metodologia.~~ OBS: na grade horária enviada é descrito as horas para cada atividade.

Unidade: Serviço

Quantidade: 1

Duração: ~~10~~ 15

Valor unitário: ~~R\$ 12.000,00~~ R\$ 9.000,00 e R\$ 10.000,00

Valor total: ~~R\$ 132.000,00 R\$ 90.000,00 R\$ 54.000,00 + R\$ 90.000,00 = R\$ 144.000,00~~

~~REDUÇÃO NO VALOR UNITÁRIO DEVIDO A CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.~~ ALTERAÇÃO NA DURAÇÃO E NO VALOR UNITÁRIO DEVIDO A NOVA REALIDADE DO PROJETO.

2) Encargos Trabalhistas

Duração: ~~11~~ 15

Quantidade itens: ~~25~~ 19

Valor total estimado: ~~R\$ 299.023,39 R\$ 147.579,89~~ R\$ 237.398,00

2.1. Encargos Estagiário Educação Física - Férias

Descrição: Pagamentos de 11/11 avos de férias referente ao salário. FÉRIAS: 8,33% 2 Estagiários do projeto.

DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Unidade: Encargo

Quantidade: 2 + 2

Duração: 10 15

Valor unitário: R\$ 99,96 R\$ 100,00 **R\$ 1.800,00**

Valor total: R\$ 2.199,12 R\$ 1.000,00 **R\$ 1.800,00**

ALTERAÇÃO NO VALOR DEVIDO AOS AJUSTES NECESSÁRIOS PELA CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.

~~2.2. Encargos Coordenador Pedagógico (INSS, TERCEIROS (Educação, Inera, Sesc e Sebrae) e SAT)~~

~~Descrição: Pagamento de encargos trabalhistas referente ao INSS - 20% Terceiros (Educação, Inera, Sesc e Sebrae) - 4,5% SAT - 2% TOTAL = 26,5%~~

~~Unidade: Encargo~~

~~Quantidade: 1~~

~~Valor unitário: R\$ 2.915,00~~

~~Valor total: R\$ 32.065,00~~

~~RETIRADA DO ENCARGO DEVIDO AOS AJUSTES NECESSÁRIOS PELA CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.~~

2.3. Encargos Coordenador Técnico 1 - PIS

Descrição: Pagamento de encargos trabalhistas referente ao PIS - 1%

Unidade: Encargo

Quantidade: 1

Duração: 10 15

Valor unitário: R\$ 130,00 R\$ 90,00 **R\$ 100,00**

Valor total: R\$ 1.430,00 R\$ 900,00 **R\$ 1.440,00**

~~ALTERAÇÃO NO VALOR DEVIDO AOS AJUSTES NECESSÁRIOS PELA CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.~~ **ALTERAÇÃO NA DURAÇÃO E NO VALOR UNITÁRIO DEVIDO A NOVA REALIDADE DO PROJETO.**

2.4. Encargos Coordenador Técnico 1 - Rescisão trabalhista

Descrição: Rescisão trabalhista conforme contrato por tempo indeterminado. 4,78% mensal sobre salário. FGTS (multa 50% sobre o valor recolhido). Para rescisão, considerou-se aviso prévio trabalhado.

Unidade: Encargo

Quantidade: 1

Duração: 11 1 1

Valor unitário: R\$ 621,40 R\$ 4.302,00 **R\$ 7.170,00**

Valor total: R\$ 6.835,40 R\$ 4.302,00 **R\$ 7.170,00**

~~ALTERAÇÃO NO VALOR DEVIDO AOS AJUSTES NECESSÁRIOS PELA CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.~~ **ALTERAÇÃO NO VALOR UNITÁRIO E NA DURAÇÃO DEVIDO A NOVA REALIDADE DO PROJETO**

2.5. Encargos Coordenador Técnico 1 - Férias e 1/3 de férias + encargos sobre férias e 1/3 de férias

Descrição: Pagamento de férias, 1/3 de férias e encargos trabalhistas de férias (Encargos trabalhistas - INSS - 20% Terceiros; 4,5% (Educação, Inera, Sesc e Sebrae); 2% SAT; 8% FGTS; e 1% PIS = TOTAL 35,5%)

Unidade: Encargo

Quantidade: 1

Valor unitário: R\$ 21.529,44 R\$ 13.550,00 **R\$ 22.583,33**

Valor total: R\$ 21.529,44 R\$ 13.550,00 **R\$ 22.583,33**

~~ALTERAÇÃO NO VALOR DEVIDO AOS AJUSTES NECESSÁRIOS PELA~~

DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

~~CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.~~ ALTERAÇÃO NO VALOR DEVIDO A NOVA REALIDADE DO PROJETO

2.6. Encargos Coordenador Técnico 1 - 13º salário + encargos sobre 13º salário

Descrição: Pagamento de 13º salário + encargos trabalhistas sobre 13º referente ao salário. (Encargos trabalhistas - INSS - 20% Terceiros; 4,5% (Educação, Incra, Sesc e Sebrae); 2% SAT; 8% FGTS; e 1% PIS = TOTAL 35,5%)

Unidade: Encargo

Quantidade: 1

Valor unitário: ~~R\$ 16.147,08~~ ~~R\$ 10.162,50~~ **R\$ 16.937,50**

Valor total: ~~R\$ 16.147,08~~ ~~R\$ 10.162,50~~ **R\$ 16.937,50**

~~ALTERAÇÃO NO VALOR DEVIDO AOS AJUSTES NECESSÁRIOS PELA CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.~~ ALTERAÇÃO NO VALOR DEVIDO A NOVA REALIDADE DO PROJETO

2.7. Encargos Coordenador Técnico 2- (INSS, TERCEIROS(Educação, Incra, Sesc e Sebrae) e SAT)

Descrição: Pagamento de encargos trabalhistas referente: INSS - 20% ; Terceiros (Educação, Incra, Sesc e Sebrae) -4,5%; SAT - 2% TOTAL = 26,5%

Unidade: Encargo

Quantidade: 1

Duração: ~~11-10~~ **15**

Valor unitário: ~~R\$ 3.180,00~~ ~~R\$ 2.385,00~~ **R\$ 2.650,00**

Valor total: ~~R\$ 34.980,00~~ ~~R\$ 23.850,00~~ **R\$ 38.160,00**

~~ALTERAÇÃO NO VALOR DEVIDO AOS AJUSTES NECESSÁRIOS PELA CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.~~ ALTERAÇÃO NO VALOR UNITÁRIO E NA DURAÇÃO DEVIDO A NOVA REALIDADE DO PROJETO.

2.8. Encargos Coordenador Técnico 2 - FGTS

Descrição: Pagamento de encargos trabalhistas referente ao FGTS - 8%

Unidade: Encargo

Quantidade: 1

Duração: ~~11-10~~ **15**

Valor unitário: ~~R\$ 960,00~~ ~~R\$ 720,00~~ **R\$ 800,00**

Valor total: ~~R\$ 10.560,00~~ ~~R\$ 7.200,00~~ **R\$ 11.520,00**

~~ALTERAÇÃO NO VALOR DEVIDO AOS AJUSTES NECESSÁRIOS PELA CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.~~ ALTERAÇÃO NO VALOR UNITÁRIO E NA DURAÇÃO DEVIDO A NOVA REALIDADE DO PROJETO.

2.9. Encargos Coordenador Técnico 2 - PIS

Descrição: Pagamento de encargos trabalhistas referente ao PIS -1%

Unidade: Encargo

Duração: ~~10~~ **15**

Valor unitário: ~~R\$ 130,00~~ ~~R\$ 90,00~~ **R\$ 100,00**

Valor total: ~~R\$ 1.430,00~~ ~~R\$ 900,00~~ **R\$ 1.440,00**

~~ALTERAÇÃO NO VALOR DEVIDO AOS AJUSTES NECESSÁRIOS PELA CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.~~ ALTERAÇÃO NA DURAÇÃO E NO VALOR UNITÁRIO DEVIDO A NOVA REALIDADE DO PROJETO.

2.10. Encargos Coordenador Técnico 2 - Rescisão Trabalhista

Descrição: Rescisão trabalhista conforme contrato por tempo indeterminado. 4,78% mensal sobre salário. FGTS (multa 50% sobre o valor recolhido). Para rescisão, considerou-se aviso prévio trabalhado

DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Unidade: Encargo

Quantidade: 1

Duração: ~~11-1~~ 1

Valor unitário: ~~R\$ 621,40 R\$ 4.302,00~~ **R\$ 7.170,00**

Valor total: ~~R\$ 6.835,40 R\$ 4.302,00~~ **R\$ 7.170,00**

~~ALTERAÇÃO NO VALOR DEVIDO AOS AJUSTES NECESSÁRIOS PELA CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.~~ **ALTERAÇÃO NO VALOR UNITÁRIO E NA DURAÇÃO DEVIDO A NOVA REALIDADE DO PROJETO**

2.11. Encargos Coordenador Técnico 2 - Férias e 1/3 de férias + encargos sobre férias e 1/3 de férias

Descrição: Pagamento de férias, 1/3 de férias e encargos trabalhistas de férias (Encargos trabalhistas - INSS - 20% Terceiros; 4,5% (Educação, Incra, Sesc e Sebrae); 2% SAT; 8% FGTS; e 1% PIS = TOTAL 35,5%)

Unidade: Encargo

Quantidade: 1

Valor unitário: ~~R\$ 19.873,33 R\$ 13.550,00~~ **R\$ 22.583,33**

Valor total: ~~R\$ 19.873,33 R\$ 13.550,00~~ **R\$ 22.583,33**

~~ALTERAÇÃO NO VALOR DEVIDO AOS AJUSTES NECESSÁRIOS PELA CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.~~ **ALTERAÇÃO NO VALOR DEVIDO A NOVA REALIDADE DO PROJETO**

2.12. Encargos Coordenador Técnico 2 - 13º salário + encargos sobre 13º salário

Descrição: Pagamento de 13º salário + encargos trabalhistas sobre 13º referente ao salário. (Encargos trabalhistas - INSS - 20% Terceiros; 4,5% (Educação, Incra, Sesc e Sebrae); 2% SAT; 8% FGTS; e 1% PIS = TOTAL 35,5%).

Unidade: Encargo

Quantidade: 1

Valor unitário: ~~R\$ 14.905,00 R\$ 10.162,50~~ **R\$ 16.937,50**

Valor total: ~~R\$ 14.905,00 R\$ 10.162,50~~ **R\$ 16.937,50**

~~ALTERAÇÃO NO VALOR DEVIDO AOS AJUSTES NECESSÁRIOS PELA CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.~~ **ALTERAÇÃO NO VALOR DEVIDO À NOVA REALIDADE DO PROJETO.**

2.13. Encargos Coordenador Técnico 1 - (INSS, TERCEIROS(Educação, Incra, Sesc e Sebrae) e SAT)

Descrição: Pagamento de encargos trabalhistas referente a: INSS - 20%, Terceiros (Educação, Incra, Sesc e Sebrae) -4,5%, SAT - 2%. TOTAL = 26,5%

Unidade: Encargo

Quantidade: 1

Duração: ~~11-10~~ 15

Valor unitário: ~~R\$ 3.445,00 R\$ 2.385,00~~ **R\$ 2.650,00**

Valor total: ~~R\$ 37.895,00 R\$ 23.850,00~~ **R\$ 37.160,00**

~~ALTERAÇÃO NO VALOR DEVIDO AOS AJUSTES NECESSÁRIOS PELA CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.~~ **ALTERAÇÃO NO VALOR E DURAÇÃO DEVIDO A NOVA REALIDADE DO PROJETO.**

2.14. Encargos Coordenador Técnico 1 - FGTS

Descrição: Pagamento de encargos trabalhistas referente ao FGTS - 8%

Unidade: Encargo

Quantidade: 1

Duração: ~~11-10~~ 15

DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Valor unitário: ~~R\$ 1.040,00~~ ~~R\$ 720,00~~ **R\$ 800,00**

Valor total: ~~R\$ 11.440,00~~ ~~R\$ 7.200,00~~ **R\$ 11.520,00**

~~ALTERAÇÃO NO VALOR DEVIDO AOS AJUSTES NECESSÁRIOS PELA CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.~~ **ALTERAÇÃO NO VALOR E DURAÇÃO DEVIDO A NOVA REALIDADE DO PROJETO.**

2.15. ~~Encargos Coordenador Pedagógico—FGTS~~

Descrição: ~~Pagamento de encargos trabalhistas referente ao FGTS—8%~~

Unidade: ~~Serviço~~

Quantidade: ~~1~~

Valor unitário: ~~R\$ 880,00~~

Valor total: ~~R\$ 9.680,00~~

~~RETIRADA DO ENCARGO DEVIDO AOS AJUSTES NECESSÁRIOS PELA CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.~~

2.16. ~~Encargos Coordenador Pedagógico—PIS~~

Descrição: ~~Pagamento de encargos trabalhistas referente ao PIS—1%~~

Unidade: ~~Encargo~~

Quantidade: ~~1~~

Valor unitário: ~~R\$ 110,00~~

Valor total: ~~R\$ 1.210,00~~

~~RETIRADA DO ENCARGO DEVIDO AOS AJUSTES NECESSÁRIOS PELA CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.~~

2.17. ~~Encargos Coordenador Pedagógico—Rescisão Trabalhista~~

Descrição: ~~Rescisão trabalhista conforme contrato por tempo indeterminado. 4,78% mensal sobre salário. FGTS (multa 50% sobre o valor recolhido). Para rescisão, considerou-se aviso prévio trabalhado.~~

Unidade: ~~Encargo~~

Quantidade: ~~1~~

Valor unitário: ~~R\$ 525,80~~

Valor total: ~~R\$ 5.783,80~~

~~RETIRADA DO ENCARGO DEVIDO AOS AJUSTES NECESSÁRIOS PELA CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.~~

2.18. ~~Encargos Coordenador Pedagógico—Férias e 1/3 de férias + encargos sobre férias e 1/3 de férias~~

Descrição: ~~Pagamento de férias, 1/3 de férias e encargos trabalhistas de férias (Encargos trabalhistas—INSS—20% Terceiros; 4,5% (Educação, Inera, Sesc e Sebrae); 2% SAT; 8% FGTS; e 1% PIS = TOTAL 35,5%)~~

Unidade: ~~Encargo~~

Quantidade: ~~1~~

Valor unitário: ~~R\$ 18.217,22~~

Valor total: ~~R\$ 18.217,22~~

~~RETIRADA DO ENCARGO DEVIDO AOS AJUSTES NECESSÁRIOS PELA CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.~~

2.19. ~~Encargos Coordenador Pedagógico—13º salário + encargos sobre 13º salário~~

Descrição: ~~Pagamento de 13º salário + encargos trabalhistas sobre 13º referente ao salário. (Encargos trabalhistas—INSS—20% Terceiros; 4,5% (Educação, Inera, Sesc e Sebrae); 2% SAT; 8% FGTS; e 1% PIS = TOTAL 35,5%).~~

Unidade: ~~Encargo~~

Quantidade: ~~1~~

DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

~~Valor unitário: R\$ 13.662,92~~

~~Valor total: R\$ 13.662,92~~

RETIRADA DO ENCARGO DEVIDO AOS AJUSTES NECESSÁRIOS PELA CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.

2.20. Encargos Gerente Geral - (INSS, TERCEIROS(Educação, Incra, Sesc e Sebrae) e SAT)

Descrição: Pagamento de encargos trabalhistas referente ao INSS - 20% Terceiros (Educação, Incra, Sesc e Sebrae) -4,5% SAT - 2% TOTAL = 26,5%

Unidade: Encargo

Quantidade: 1

Duração: ~~11-10~~ 15

Valor unitário: ~~R\$ 1.192,50~~ R\$ 1.060,00

Valor total: ~~R\$ 13.117,50~~ R\$ 10.600,00 **R\$ 15.900,00**

~~ALTERAÇÃO NO VALOR DEVIDO AOS AJUSTES NECESSÁRIOS PELA CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.~~ **ALTERAÇÃO NA DEVIDO A NOVA REALIDADE DO PROJETO.**

2.21. Encargos Gerente Geral - FGTS

Descrição: Pagamento de encargos trabalhistas referente ao FGTS - 8%

Unidade: Encargo

Quantidade: 1

Duração: ~~11-10~~ 15

Valor unitário: ~~R\$ 360,00~~ R\$ 320,00

Valor total: ~~R\$ 3.960,00~~ R\$ 3.200,00 **R\$ 4.800,00**

~~ALTERAÇÃO NO VALOR DEVIDO AOS AJUSTES NECESSÁRIOS PELA CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.~~ **ALTERAÇÃO NA DURAÇÃO DEVIDO A NOVA REALIDADE DO PROJETO.**

2.22. Encargos Gerente Geral - PIS

Descrição: Pagamento de encargos trabalhistas referente ao PIS -1%

Unidade: Encargo

Quantidade: 1

Duração: ~~11-10~~ 15

Valor unitário: ~~R\$ 45,00~~ R\$ 40,00

Valor total: ~~R\$ 495,00~~ R\$ 400,00 **R\$ 600,00**

~~ALTERAÇÃO NO VALOR DEVIDO AOS AJUSTES NECESSÁRIOS PELA CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.~~ **ALTERAÇÃO NA DURAÇÃO DEVIDO A NOVA REALIDADE DO PROJETO.**

2.23. Encargos Gerente Geral - Rescisão Trabalhista

Descrição: Rescisão trabalhista conforme contrato por tempo indeterminado. 4,78% mensal sobre salário. FGTS (multa 50% sobre o valor recolhido). Para rescisão, considerou-se aviso prévio trabalhado.

Unidade: Encargo

Quantidade: 1

Duração: ~~11~~ 1

Valor unitário: ~~R\$ 215,10~~ R\$ 1.912,00 **R\$ 2.868,00**

Valor total: ~~R\$ 2.366,10~~ R\$ 1.912,00 **R\$ 2.868,00**

~~ALTERAÇÃO NO VALOR DEVIDO AOS AJUSTES NECESSÁRIOS PELA CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.~~ **ALTERAÇÃO NO VALOR DEVIDO A NOVA REALIDADE DO PROJETO.**

DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

2.24. Encargos Gerente Geral - Férias e 1/3 de férias + encargos sobre férias e 1/3 de férias

Descrição: Pagamento de férias, 1/3 de férias e encargos trabalhistas de férias (Encargos trabalhistas - INSS - 20% Terceiros; 4,5% (Educação, Incra, Sesc e Sebrae); 2% SAT; 8% FGTS; e 1% PIS = TOTAL 35,5%)

Unidade: Encargo

Quantidade: 1

Valor unitário: ~~R\$ 7.452,50~~ ~~R\$ 6.022,22~~ **R\$ 9.033,33**

Valor total: ~~R\$ 7.452,50~~ ~~R\$ 6.022,22~~ **R\$ 9.033,33**

~~ATLERAÇÃO NO VALOR DEVIDO AOS AJUSTES NECESSÁRIOS PELA CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.~~ **ALTERAÇÃO NO VALOR DEVIDO A NOVA REALIDADE DO PROJETO.**

2.25. Encargos Gerente Geral - 13º salário + encargos sobre 13º salário

Descrição: Pagamento de 13º salário + encargos trabalhistas sobre 13º referente ao salário. (Encargos trabalhistas - INSS - 20% Terceiros; 4,5% (Educação, Incra, Sesc e Sebrae); 2% SAT; 8% FGTS; e 1% PIS = TOTAL 35,5%).

Unidade: Encargo

Quantidade: 1

Valor unitário: ~~R\$ 5.589,38~~ ~~R\$ 4.516,67~~ **R\$ 6.775,00**

Valor total: ~~R\$ 5.589,38~~ ~~R\$ 4.516,67~~ **R\$ 6.775,00**

~~ATLERAÇÃO NO VALOR DEVIDO AOS AJUSTES NECESSÁRIOS PELA CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.~~ **ALTERAÇÃO NO VALOR DEVIDO A NOVA REALIDADE DO PROJETO.**

3) Seguro

Duração: ~~11~~ 1

Quantidade itens: 1

Valor total estimado: ~~R\$ 105,86~~ ~~R\$ 52,93~~

3.1. Seguro Estagiário

Descrição: Seguro estagiário, conforme Lei nº 11.788/2008 Memória de Cálculo: 1 seguro x 2 1 estagiários contratados pelo projeto

Unidade: Unidade

Quantidade: ~~2~~ 1

Valor unitário: R\$ 52,93

Valor total: ~~R\$ 105,86~~ R\$ 52,93

~~ATLERAÇÃO NA QUANTIDADE DEVIDO A REDUÇÃO DO NÚMERO DE ESTAGIÁRIOS.~~

4) Uniformes

Duração: ~~11~~ 1

Quantidade itens: ~~8~~ ~~2~~ 4

Valor total estimado: ~~R\$ 64.874,58~~ ~~R\$ 10.328,10~~ **R\$ 30.328,20**

~~4.1. Meia Cano 3/8. Composição: 67% algodão, 28% poliamida, 5% fibras. Feminina. Tam 35 ao 38. Par.~~

~~**Descrição:** Meia Aula: Meia Cano 3/8. Memória de cálculo: 1 par de meia por aluno X 120 alunos + 12 reserva = 132 pares de meia~~

~~**Unidade:** Par~~

~~**Quantidade:** 132~~

DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Valor unitário: R\$ 19,90

Valor total: R\$ 2.626,80

ITEM GLOSADO DEVIDO A CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.

4.2. Camiseta malha poliéster lisa, 100 %, poliéster acabamento de DRY com amaciante - hidrofília de multifilamento 75/36 100% poliéster de gramatura de aproximadamente 130 g, acabamento dry, em cores. Tamanho M.

Descrição: Camisa de Aula - Camiseta malha poliéster lisa, 100 %, poliéster acabamento de DRY com amaciante. ~~Memória de cálculo: 3 camisas por aluno X 120 alunos + 36 reservas = 396 camisas.~~ ~~Memória de cálculo: 1 camisas por aluno X 120 alunos + 91 camisas = 191 camisas~~ **Memória de cálculo: 1 camisa por aluno X 150 alunos + 191 camisas compradas = 341 camisas**

Unidade: Unidade

Quantidade: ~~396~~ ~~191~~ **341**

Valor unitário: ~~R\$ 69,20~~ R\$ 51,90

Valor total: ~~R\$ 27.403,20~~ ~~R\$ 9.912,90~~ **R\$ 17.697,90**

~~REDUÇÃO DA QUANTIDADE E VALOR UNITÁRIO DEVIDO A CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.~~ **ALTERAÇÃO NA QUANTIDADE DEVIDO A NOVA REALIDADE DO PROJETO.**

~~**4.3.** Camiseta malha poliéster lisa, 100 %, poliéster acabamento de DRY com amaciante - hidrofília de multifilamento 75/36 100% poliéster de gramatura de aproximadamente 130 g, acabamento dry, em cores. Tamanho M.~~

~~**Descrição:** Camisa Jogo: Camiseta malha poliéster lisa, 100 %, poliéster acabamento de DRY com amaciante Memória de cálculo: 2 jogos de camisas por jogo X 15 camisas por jogo = 30 camisas~~

~~**Unidade:** Unidade~~

~~**Quantidade:** 30~~

~~**Valor unitário:** R\$ 69,20~~

~~**Valor total:** R\$ 2.076,00~~

ITEM GLOSADO DEVIDO A CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.

4.4. Camiseta malha poliéster lisa, 100 %, poliéster acabamento de DRY com amaciante - hidrofília de multifilamento 75/36 100% poliéster de gramatura de aproximadamente 130 g, acabamento dry, em cores. Tamanho M.

Descrição: Camisa Profissionais: Camiseta malha poliéster lisa, 100 %, poliéster acabamento de DRY com amaciante. ~~Memória de cálculo: 2 camisas por profissional X 8 profissionais + 13 reserva = 29 camisas.~~ ~~Memória de cálculo: 2 camisas por profissional X 4 profissionais = 8 camisas~~ **Memória de cálculo: 3 camisas por profissional X 5 profissionais + 14 reserva = 29 camisas.**

Unidade: Unidade

Quantidade: ~~29~~ ~~8~~ **29**

Valor unitário: ~~R\$ 69,20~~ R\$ 51,90

Valor total: ~~R\$ 2.006,80~~ ~~R\$ 415,20~~ **R\$ 1.505,10**

~~REDUÇÃO DA QUANTIDADE E VALOR UNITÁRIO DEVIDO A CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.~~ **ALTERAÇÃO NA QUANTIDADE DEVIDO A NOVA REALIDADE DO PROJETO.**

4.5 Agasalhos - Moletom com capuz confortável e acolhedor. Moletom fabricado com 289g, 90/10 de algodão poli combinado com cotton face. Ele possui mangas ajustáveis e costura reforçada nas cavidades para aumentar a durabilidade. Tamanhos: P, M, G e GG. Cor: Cinza, preto, azul claro, azul marinho e branco.

Descrição: Agasalhos - Moletom com capuz confortável e acolhedor Memória de

DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

~~cálculo: 1 moletom por aluno X 120 alunos + 1 moletom por profissional X 8 profissionais + 12 reserva = 140 moletons~~

~~Unidade: Unidade~~

~~Quantidade: 140~~

~~Valor unitário: R\$ 120,00~~

~~Valor total: R\$ 16.800,00~~

ITEM GLOSADO DEVIDO A CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.

~~4.6. Meia Cano 3/8. Composição: 67% algodão, 28% poliamida, 5% fibras. Feminina. Tam 35 ao 38. Par.~~

~~Descrição: Meia Jogo: Meia Cano 3/8. Memória de cálculo: 2 pares de meia por jogo X 15 pares por jogo + 5 reserva = 35 pares de meia~~

~~Unidade: Par~~

~~Quantidade: 35~~

~~Valor unitário: R\$ 19,90~~

~~Valor total: R\$ 696,50~~

ITEM GLOSADO DEVIDO A CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.

4.7. Short para utilização em treinamentos e competições 100% poliéster , sem sunga interna modelo Feminino

Descrição: Short de Aula: Short para utilização em treinamentos e competições 100% poliéster, sem sunga interna modelo Feminino ~~Memória de cálculo: 2 shorts por aluno X 120 alunos + 24 reservas = 264 shorts~~ **Memória de cálculo: 1 shorts por aluno X 150 alunos + 30 reservas = 180 shorts**

Unidade: Unidade

Quantidade: ~~264~~ **180**

Valor unitário: R\$ 45,12

Valor total: ~~R\$ 11.911,68~~ **R\$ 8.121,60**

~~ITEM GLOSADO DEVIDO A CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.~~ **ITEM REINSERIDO DEVIDO A NOVA REALIDADE DO PROJETO.**

4.8. Short para utilização em treinamentos e competições 100% poliéster, sem sunga interna modelo Feminino

Descrição: Short de Jogo: Short para utilização em treinamentos e competições 100% poliéster, sem sunga interna modelo Feminino Memória de cálculo: 2 jogos de shorts por jogo X 15 shorts por jogo = 30 shorts

Unidade: Unidade

Quantidade: 30

Valor unitário: R\$ 45,12

Valor total: R\$ 1.353,60

~~ITEM GLOSADO DEVIDO A CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.~~ **ITEM REINSERIDO DEVIDO A NOVA REALIDADE DO PROJETO.**

5) Hospedagem / Alimentação

Duração: ~~11 0-9~~

Quantidade itens: ~~1 0-1~~

Valor total estimado: ~~R\$ 82.080,00 0~~ **R\$ 70.524,00**

DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

5.1. Kit Lanches

Descrição: Kit Lanche composto por sanduíche recheado, fruta, suco e biscoito/barra de cereal ou bolinho. ~~Memória de cálculo: 120 beneficiários X 2 kits por semana X 4 semanas no mês x 10 meses = 960 kits por mês~~ **Memória de cálculo: 150 beneficiários X 2 kits por semana X 4 semanas por mês = 1.200 kits por mês**

Unidade: Unidade

Duração: ~~11 0~~ **9**

Quantidade: ~~960~~ **1.200**

Valor unitário: ~~R\$ 8,55~~ **R\$ 6,50**

Valor total: ~~R\$ 82.080,00~~ **R\$ 70.200,00**

~~ITEM GLOSADO DEVIDO A CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.~~ **ITEM REINSERIDO DEVIDO A NOVA REALIDADE DO PROJETO.**

6) Material de Consumo / Esportivo

Duração: ~~11 0~~ **1**

Quantidade itens: ~~6 0~~ **2**

Valor total estimado: ~~R\$ 94.315,52-0~~ **R\$ 10.160,68**

6.1. JOELHEIRA

Descrição: ~~Joelheira composta de 37% de algodão, 33% polipropileno, 18% elastodieno, 12% poliéster. Tecido externo: 90% poliamida e 10% elastano. Enchimento: 100% espuma de poliuretano~~ ~~Memória de cálculo: 1 joelheira por aluno X 120 alunos + 12 reservas = 132 joelheiras~~

Unidade: Par

Quantidade: ~~132~~

Valor unitário: ~~R\$ 96,56~~

Valor total: ~~R\$ 12.745,92~~

~~ITEM GLOSADO DEVIDO A CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.~~

6.2. Tênis de Voleibol

Descrição: Tênis Feminino, cano baixo, material textil, composição cabedal e solado em borracha. ~~Memória de cálculo: 1 tênis por aluno X 120 alunos + 12 reservas = 132 tênis~~

Unidade: Par

Quantidade: ~~132~~ **30**

Valor unitário: ~~R\$ 322,99~~

Valor total: ~~R\$ 42.634,68~~ **R\$ 9.689,70**

~~ITEM GLOSADO DEVIDO A CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.~~ **ITEM REINSERIDO DEVIDO A NOVA REALIDADE DO PROJETO.**

6.3. Bola Volei 8.0

Descrição: ~~Bola de Volei com Microfilamentos em Poliamida para maior elasticidade e alongamento. Nova película composta de borracha para maior maciez e flexibilidade. Novo material em Microfibra para maior absorção do suor.~~ ~~Memória de Cálculo: Memória de cálculo: 25 bolas por núcleo X 2 núcleos = 50 bolas~~

Unidade: Unidade

Quantidade: ~~50~~

DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Valor unitário: R\$ 494,62

Valor total: R\$ 24.731,00

ITEM GLOSADO DEVIDO A CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.

6.4. CABO DE AÇO PARA REDE DE VOLEIBOL

Descrição: Cabo De Aço Galvanizado P/ Rede. ~~Memória de cálculo: 2 cabos por núcleo X 2 núcleos = 4 cabos.~~ Memória de cálculo: 1 cabos por núcleo X 2 núcleos = 2 cabos

Unidade: Unidade

Quantidade: ~~4~~ 2

Valor unitário: R\$ 151,12

Valor total: ~~R\$ 604,48~~ R\$ 302,24

ITEM GLOSADO DEVIDO A CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS. **ITEM REINSERIDO DEVIDO A NOVA REALIDADE DO PROJETO.**

~~6.5. Mochila Preta. Material: Em 100% poliéster. Alças: Manual e duas traseiras almofadadas e reguláveis. Fechamento: Zíper. Compartimentos: Três divisões principais, sendo a principal com divisória acolchoada para o transporte de notebook, intermediária com amplo espaço e outra frontal, com bolso interno e porta chaves. Peso aproximado: 580 g. Dimensões do Produto (A x L x P): 46 cm x 33 cm x 18,5 cm. Handebol Indoor.~~

~~**Descrição:** Mochila Preta. Material: Em 100% poliéster. Alças: Manual e duas traseiras almofadadas e reguláveis. Memória de cálculo: 1 mochila por aluno X 120 alunos + 12 reservas = 132 mochilas~~

~~**Unidade:** Unidade~~

~~**Quantidade:** 132~~

~~**Valor unitário:** R\$ 95,89~~

~~**Valor total:** R\$ 12.657,48~~

ITEM GLOSADO DEVIDO A CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.

6.6. REDE DE VOLEIBOL

Descrição: Rede de Vôlei Profissional com 4 Faixas. Material: Corda de Polipropileno 100% Virgem de alta densidade com tratamento U.V ~~Memória de cálculo: 1 rede por núcleo X 2 núcleos = 2 redes.~~ Memória de Cálculo: 1 rede para o projeto.

Unidade: Unidade

Quantidade: ~~2~~ 1

Valor unitário: R\$ 470,98

Valor total: ~~R\$ 941,96~~ R\$ 470,98

ITEM GLOSADO DEVIDO A CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS. **ITEM REINSERIDO DEVIDO A NOVA REALIDADE DO PROJETO.**

DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

ATIVIDADE MEIO

1) Ação: Divulgação / Promoção

Duração: ~~11~~ 10

Quantidade itens: ~~3~~ 1

Valor total estimado: ~~R\$ 7.197,66~~ R\$ 2.040,00

1.1. Item: Backdrop, em lona, 4 cores, medindo 4m x 3m, com impressão de logomarcas

Descrição: Backdrop, em lona, 4 cores, medindo 4m x 3m, com impressão de logomarcas. ~~Memória de Cálculo: 1 Backdrop por núcleo x 3 núcleos = 3 Backdrops.~~ Memória de Cálculo: 1 Backdrop para o projeto.

Unidade: Unidade

Quantidade: ~~3~~ 1

Valor unitário: R\$ 2.040,00

Valor total: ~~R\$ 6.120,00~~ R\$ 2.040,00

REDUÇÃO NA QUANTIDADE DEVIDO A CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.

1.2. ~~Banners 1,00 X 1,30m: Banners para divulgação de Campeonatos, Pilastras e cursos para crianças e deficientes.~~

Descrição: ~~Banners 1,00 X 1,30m: Banners para divulgação de Campeonatos, Pilastras e cursos para crianças e deficientes.~~ Memória de Cálculo: 1 banner por núcleo x 3 núcleos = 3 banners

Unidade: Unidade

Quantidade: ~~3~~

Valor unitário: R\$ 161,00

Valor total: ~~R\$ 483,00~~

ITEM GLOSADO DEVIDO A CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.

1.3. ~~Confecção de faixa em lona de 4m x 0,70m.~~

Descrição: ~~Confecção de faixa em lona de 4m x 0,70m.~~ Memória de Cálculo: 1 faixa por núcleo x 3 núcleos

Unidade: Unidade

Quantidade: ~~3~~

Valor unitário: R\$ 198,22

Valor total: ~~R\$ 594,66~~

ITEM GLOSADO DEVIDO A CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.

2) Serviços de Terceiros

Duração: ~~11~~ 10-15

Quantidade itens: ~~2~~ 1

Valor total estimado: ~~R\$ 143.737,99~~ R\$ 49.003,10-**R\$ 89.003,13**

2.1. ~~Assessoria contábil — Profissional de nível superior, responsável por fazer a contabilidade mensal.~~

Descrição: ~~Assessoria Contábil e Administração de Pessoal: Emissão de recibos de salários e folha de pagamento; Apuração dos encargos sociais e trabalhistas;~~

DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

~~Contabilização e elaboração dos demonstrativos financeiros; Balancetes mensais;~~
~~Contabilização e conciliação dos documentos para prestação de contas do projeto.~~

~~Unidade: Serviço~~

~~Quantidade: 1~~

~~Valor unitário: R\$ 2.000,00~~

~~Valor total: R\$ 22.000,00~~

ITEM GLOSADO DEVIDO A CAPTAÇÃO PARCIAL DE RECURSOS.

2.2. Assessoria Técnica de Execução e Prestacao de Contas

Descrição: Contratação de empresa para apoio administrativo -Assessoria Técnica, com expertise administrativa em execução e prestação de contas da Lei de Incentivo ao Esporte

Unidade: Serviço

Duração: 11-10 15

Quantidade: 1

Valor unitário: R\$ 11.067,09 R\$ 4.900,31 R\$ 5.933,54

Valor total: R\$ 121.737,99 R\$ 49.003,10 R\$ 89.003,10

ALTERAÇÃO NO VALOR UNITÁRIO E DURAÇÃO DEVIDO A NOVA REALIDADE DO PROJETO.

DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

X. FONTES DE RECURSOS PARA O FINANCIAMENTO DO PROJETO			
(1) Recursos próprios.			
(2) Recursos da Administração Direta ou Indireta de Prefeituras, Governos Estaduais ou do Distrito Federal, envolvidos na execução do projeto.			
(3) Outros incentivos fiscais previstos em Leis Federais, Estaduais, Municipais ou Distrito Federal.			
(4) Outros recursos envolvidos na execução do projeto, cuja fonte não seja nenhuma das citadas anteriormente.			
(5) Receitas eventualmente geradas com a execução do projeto.			
(6) Valor pleiteado para efeito dos benefícios que trata a Lei nº 11.438/06, não podendo estar duplicado nas outras fontes de recursos o custeio das ações relacionadas ao valor pleiteado.			
(7) Detalhe a origem de cada fonte (se existir).			
(8) Indique para cada origem, em que, no projeto proposto, será gasto o valor previsto.			
FONTES	ORIGEM DO RECURSO (7)	FINALIDADE (8)	VALOR (R\$)
ATIVIDADE(S) FIM			
1. Recursos Próprios			
2. Recursos Públicos			
3. Outros Incentivos Fiscais			
4. Outros Recursos			
5. Receitas Previstas			
6. VALOR PLEITEADO			
ATIVIDADE(S) MEIO			
1. Recursos Próprios			
2. Recursos Públicos			
3. Outros Incentivos Fiscais			
4. Outros Recursos			
5. Receitas Previstas			
6. VALOR PLEITEADO			
TOTAL GERAL			

XI. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO FÍSICA E FINANCEIRA				
AÇÃO Nº	DENOMINAÇÃO DA AÇÃO (*)	PERÍODO DE EXECUÇÃO		VALOR POR AÇÃO
		INÍCIO	DURAÇÃO	
ATIVIDADE(S) FIM				
1	Recursos Humanos	03/04/23	15 meses	R\$ 369.600,00
2	Encargos Trabalhistas	03/04/23	15 meses	R\$ 237.398,00
3	Seguro	03/04/23	15 meses	R\$ 52,93
4	Uniformes	03/04/23	15 meses	R\$ 30.328,20
5	Hospedagem / Alimentação	-	-	R\$ 70.200,00
6	Material de Consumo / Esportivo	-	-	R\$ 10.462,92
TOTAL ATIVIDADE FIM				R\$ 718.042,04
ATIVIDADE(S) MEIO				
1	Divulgação / Promoção	03/04/23	15 meses	R\$ 2.040,00
2	Serviços de Terceiros	03/04/23	15 meses	R\$ 89.003,10
TOTAL ATIVIDADE MEIO				R\$ 91.043,10
TOTAL ATIVIDADE MEIO + ATIVIDADE FIM				R\$ 809.085,14
ELABORAÇÃO E CAPTAÇÃO DE RECURSOS			Valor	R\$ 80.908,51
			Porcentagem	10%
TOTAL GERAL				R\$ 889.993,65

(*) As ações aqui descritas deverão ser as mesmas identificadas no orçamento analítico.